



Leadership Box

Tools unserer Leadership World

Aktives Gestalten dank effektiver Werkzeuge in der Führungspraxis

Unsere Leadership Box – eine Übersicht



- Individuelles Leadership Coaching
- Teamentwicklungsmaßnahmen & Teambuilding
- Wirksam Führen in Krisenzeiten
- Führen in der Vorwärtsstrategie
- Leading @ New Work
- MbO-Mitarbeitergespräche 
- Leitungskompetenz für Online-Besprechungen 



Den Link zur Guided Learning-Plattform finden Sie auf der Startseite!



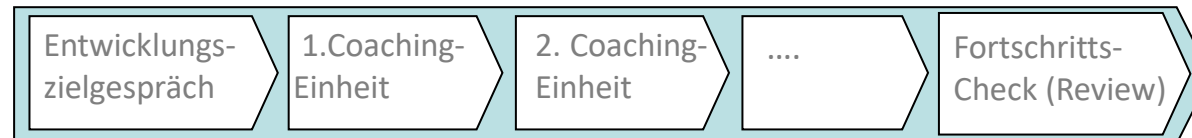


Entwicklungszielorientiertes Klärungsgespräch

zw. Coachee, Führungskraft & Coach

- Nachhaltige Steigerung der Erfolgchancen dank der gemeinsam formulierten Entwicklungsziele für das Coaching & das Review-Gespräch als Fortschritts-Check nach dem Coaching

- Struktur & Ablauf



- Länge & Häufigkeit des Entwicklungsprozesses hängen von der persönlichen Zielsetzung im Entwicklungszielgespräch ab



Fist Aid Coaching

- Exklusiv für Lehrgangsteilnehmer/-innen & Absolventen/-innen
- Zeitnahe Reflexion der aktuellen Problemstellung/Entscheidung
- Im Verhältnis zum Output kosteneffiziente Online-Option
- Flexibel einlösbare Coaching-Tickets (zeitlich & räumlich) nach den vereinbarten „Spielregeln“ mit der Organisation
- Transparente Kosten- & Themenübersicht (z.B. Anzahl & Themen)
- Überprüfbarer Fortschritt durch Feedback- bzw. Review-Gespräche mit den Auftraggeber/-innen



Gerne begleiten wir Sie bei Ihren persönlichen Themen in einem Coaching Setting – persönlich oder online!





Teamentwicklungsmaßnahmen

- Ausrichtung des Teams (Klarheit über Auftrag) & relevante Erfolgsfaktoren der Teamarbeit
- Aufgabenverteilung & Abläufe im Team – hin zur Teamleitung & an den Nahtstellen
- Gelebte Vereinbarungen reflektieren & unterschiedliche Interpretationen & deren Einschätzung ggf. nachjustieren
- Reflexion der Inhalte an realen Beispielen aus dem Alltag
- Spiegeln der erkennbaren Muster aus der inhaltl. Auseinandersetzung



Teambuilding

- Wo stehen wir in unserer Teamentwicklung?
- Konkrete Praxisbeispiele erforschen
- Reflexion der Zusammenarbeit: Erkennen von Verhaltensmustern (Kommunikation & Kultur)
- Feedback als Chance: Blinde Flecken & Stärken der anderen
- Bearbeitung von Konflikten: Rote Knöpfe wahrnehmen & ansprechen
- Vereinbarungen schaffen: Grüne Knöpfe, Achtung vor „kleinen grünen Pflänzchen“





Zur Gewährleistung bestmöglicher Transferwirksamkeit im Teamalltag erarbeiten wir mit Ihnen konkrete Entwicklungsschritte & legen die gemeinsamen Schritte fest.





- Führen aus der Distanz
- Kommunikation & Zusammenhalt
- Sicherheit vermitteln
- Halt geben
- Aktiv Kontakt suchen & pflegen
- Orientierung geben

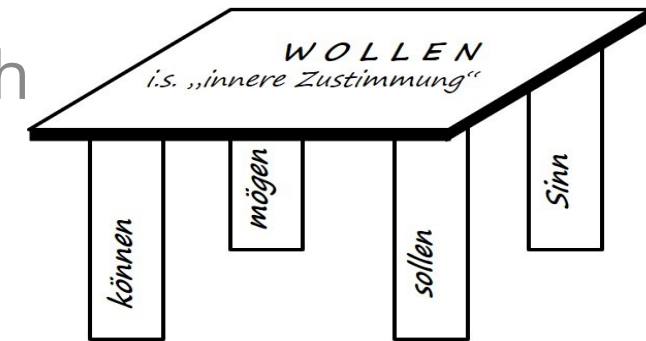
Wissensbausteine

- Gewusst wie durch die Krise
- Organisation & Zusammenhalt in krisenhaften Situationen
- Gespräche digital wirksam führen
- Wie gehe als Führungskraft damit um?
- Achtsamkeit & Resilienz
- Chancen & grüne Pflänzchen
- Über Krisen, Angst & den Umgang damit



Vorwärtsstrategie

- Sicherheit & Vertrauen
- Umsetzung der Hardfacts-Ziele mit dem Faktor Mensch
- Transformation
- Vier Grunddimensionen



- ✓ **KÖNNEN** Bezug auf Realität & den vorhandenen Bedingungen
- ✓ **MÖGEN** Bezug auf Werte, die eine Sache für die Person hat
- ✓ **SOLLEN** Bezug auf die persönliche & moralische Vertretbarkeit
- ✓ **SINN** Bezug auf das Erleben von Sinnvollem



Herausforderungen

- Führen aus der Distanz
- Kommunikation im Team
- Umgang mit fordernden Situationen aus der Distanz
- Sicherstellen des wirtschaftlichen Ertrages

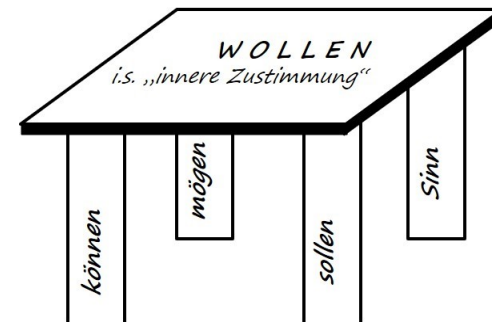


Rollenverständnis

Innere Klarheit

Der rote Faden

- Eigene Klarheit
- Klarheit bei den Mitarbeiter/-innen
- Kommunikation





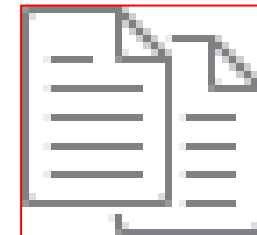
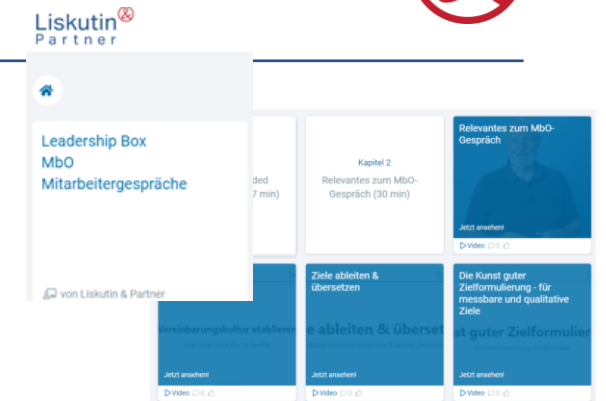
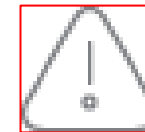
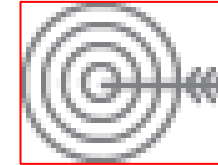
Wir wirken immer: Je bewusster & klarer wir die Wirkung auch für unsere Mitarbeiterinnen & Mitarbeiter sichtbar machen, umso leichter gelingt das WOLLEN... und damit auch die Motivation.



Besonders wichtig ist uns, den Führungskräften Mut & Vertrauen in sich selbst & in die eigenen Fähigkeiten zu vermitteln, um ihnen damit die Pfeiler für das Überwinden von Unsicherheit näherzubringen.

Fokus auf...

- Vorbereitung der MbO-Inhalte
- Ziele ableiten
- Gute Vereinbarungen treffen
- Ziele formulieren
- Kommunikation
- Schwierige Gesprächssituationen



Eine gute Vorbereitung ist 90% vom Erfolg. Es ist auch eine Wertschätzung dem/der Dialog-Partner/-in gegenüber.

Inhalte der Guided Learning-Plattform

- Frage- & Visualisierungstechniken
- Bewusstes Handling untersch. Gesprächssituationen
- Zielsicher durch die Agenda führen
- Moderationstechnik
- Lange Meetings, viele Teilnehmer/-innen
- Praxis

Online-Seminar

- Beispiele & Herausforderungen
- Methoden & Tools schärfen, weiterentwickeln
- Aktives Üben der Rolle
- Übungs- & Anwendungsmöglichkeit
- Transferwirksamkeit

Wie im Sport Bewegungen eingeübt werden, ist das auch für die Leitungskompetenz wichtig.

Dankeschön!

Wir freuen uns auf ein Kennenlernen!

Liskutin & Partner GmbH

Föhrenweg 30, 2451 Hof am Leithaberge

+43 664 521 2121 | office@liskutin.at | www.liskutin.at